

# 恒丰银行济南分行社会招聘岗位汇总表

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	社会招聘条件
1	济南分行	综合柜员	技能类	济南6人 济宁2人 滨州3人 聊城2人 德州2人 淄博2人 枣庄2人	济南、济宁、滨州、聊城、德州、淄博、枣庄、	(1) 负责按照会计出纳制度,认真审核各类会计凭证的真实性、完整性、准确性,根据凭证要素,严格按照操作规程经办柜面各项业务。 (2) 负责向客户提供业务查询、咨询服务。 (3) 负责保管使用各类业务印章、重要空白凭证、柜员卡等重要物品,定期与系统、实物核对相符,确保无遗漏。 (4) 负责营业期间各类尾箱实物的核对,按规定办理寄库保管交接手续。 (5) 认真执行各项反洗钱规章制度,履行客户身份识别义务,对可疑交易及时甄别分析并上报,发现异常并及时上报。 (6) 完成岗位职责范围内的其他工作。	(1) 年龄35周岁(含)以下,大学本科(含)以上学历。 (2) 具有2年(含)以上银行相关岗位工作经验或全日制大学本科(含)财务、会计、金融专业毕业;具有良好的语言表达能力和沟通能力,具有较强的工作责任心和团队协作精神。 (3) 具备银行业从业资格、会计从业资格、反洗钱从业资格以及反假货币等上岗资格者优先。 (4) 熟悉并遵守我国法律法规和各种监管条例,具有良好的职业道德,符合监管部门要求的任职资格条件。
2	济南分行	信用卡客户经理	销售类	2人	济南	(1) 负责外拓进件获客、上门进件及面签激活工作,并做好后续客户维护工作。 (2) 负责运用营销技巧向客户如实宣传恒丰银行信用卡产品,防范欺诈风险。 (3) 负责定期对客户进行回访,向客户提供业务咨询等服务。 (4) 负责协助各支行做好对公客户信用卡挖潜营销,实现公私联动批量获客。 (5) 负责当地特惠、积分等商户合作洽谈及维护。 (6) 负责对分期等高收益产品推广和售后服务。 (7) 负责推动APP、借贷双关联、各类快捷支付等绑定。 (8) 完成岗位职责范围内的其他工作。	(1) 年龄40周岁(含)以下,大学本科(含)以上或全日制大专(含)以上学历。 (2) 具有2年(含)以上信用卡相关岗位工作经验,有金融类行业客户拓展、客户服务、商户谈判等工作经验优先考虑。 (3) 具有良好的团队协作精神、创新精神和市场开拓能力;具有较强的组织纪律性、应变能力、协作能力;具有良好的沟通和问题处理能力、熟练的营销技巧和较强的抗压能力。 (4) 熟悉并遵守我国法律法规和各种监管条例,具有良好的职业道德,符合监管部门要求的任职资格条件。
3	济南分行	普惠金融部数字产品岗	专业类	1人	济南	(1) 负责开展数字信贷产品市场调研,分析市场形式和监管政策,提出产品创意,研发产品,制定和完善产品管理办法、实施细则和操作规程。 (2) 负责协助完善数字信贷产品业务需求,共同推进产品测试与上线,实现产品落地。 (3) 负责数字信贷产品培训和应用推广,并根据市场反馈对产品形态、市场策略、运营方法进行完善,提升产品竞争力。 (4) 完成岗位职责范围内的其他工作。	(1) 年龄40周岁(含)以下,全日制大学本科(含)以上学历。 (2) 具有2年(含)以上数字化产品经验,熟悉普惠金融、乡村振兴相关政策,了解普惠金融客户群体特征,具备一定的营销方案制定、市场调研分析与业务推动、组织协调与沟通、合规和风险管理能力。 (3) 了解数字经济新模式、新业态、新做法,知晓银行数字信贷基本逻辑。具有一定IT系统业务需求研发或运营经验优先。 (4) 具有较强的责任感、抗压力 and 团队合作意识,工作积极主动。 (5) 熟悉并遵守我国法律法规和各种监管条例,具有良好的职业道德,符合监管部门要求的任职资格条件。
4	济南分行	零售金融部私行投资顾问	专业类	1人	济南	(1) 负责零售高净值客户的拓展与提升,为零售高净值客户提供资产选择、投资组合、财富规划建议等定制化金融服务方案; (2) 对零售高净值客户进行需求分析,为零售客户经理提供专业投资顾问服务支持,向产品创设部门集中提出客户的个性化投资顾问服务及产品方面需求,共同维护零售高净值客户; (3) 负责指导、协助分支机构开展投顾工作,组织开展分支机构相关岗位综合培训。 (4) 完成岗位职责范围内的其他工作。	(1) 年龄40周岁(含)以下,全日制大学本科(含)以上学历。 (2) 具有3年(含)以上银行相关岗位工作经验,了解经济、金融、产业政策以及相关规章制度,熟悉银行零售金融产品和业务。 (3) 熟练掌握银行、证券、基金、保险等投资理财方面知识,具有服务高端客户的丰富经验,擅长投资理财、市场研究和资产配置规划。 (4) 具备基金从业资格,有CFP、AFP、CFA、CPA等相关专业资格者优先。 (5) 熟悉并遵守我国法律法规和各种监管条例,具有良好的职业道德,符合监管部门要求的任职资格条件。
5	济南分行	办公室综合管理岗	技能类	1人	泰安	(1) 负责制定分行后勤保障规划和年度计划,保障分行各项业务发展正常运转。 (2) 负责分行服务保障资源的调配管理;负责分行会议组织、办公运营、基建管理、物业管理等服务保障; (3) 负责分行内部保卫和安全生产工作;负责分行营业网点的安防监控联网系统、消防系统使用管理;负责分行安全保卫类案(事)件预警研判、风险防控和应急处置。 (4) 负责分行车辆管理,根据工作安排按时完成出车任务,以及分行车辆证件的请领、年审、保险和维修保养工作。 (5) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 年龄40周岁(含)以下,大学本科(含)以上学历。 (2) 具有6年(含)以上银行会务管理、行政管理、机构管理工作经验;具有较强的工作责任心和团队协作精神。 (3) 熟悉并遵守我国法律法规和各种监管条例,具有良好的职业道德,符合监管部门要求的任职资格条件。

备注:年龄、工作年限、学历等计算时间为报名截止时间。